

Allegato alla deliberazione n. 13 del 27.01.2020

OGGETTO: Obiettivi di performance anno 2020.

AREA AMMINISTRATIVA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

1. Mantenimento ed implementazione del sito istituzionale con inserimento costante di tutti i dati e informazioni, nel rispetto degli obblighi della trasparenza, costante implementazione e aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente (in applicazione del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal Dlgs 97/2016).
2. Rispetto delle misure in materia di anticorruzione. Attuazione delle misure generali e specifiche previste nel Piano per l'anno 2020. Garantire il miglioramento della gestione degli atti in base agli esiti del controllo successivo

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Avvio procedure assunzione a tempo pieno e indeterminato di personale in sostituzione del personale cessato nell'anno 2019, n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D e n. 1 Istruttore di vigilanza cat. C mediante assunzione da graduatorie di altri enti e a seguito di esito negativo procedura concorsuale.

Conclusione procedura assunzione n. 2 Istruttori di vigilanza Cat. C stipula contratti.

Assunzione personale a tempo determinato

AREA TECNICA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

1. Mantenimento ed implementazione del sito istituzionale con inserimento costante di tutti i dati e informazioni, nel rispetto degli obblighi della trasparenza, costante implementazione e aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente (in applicazione del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal Dlgs 97/2016).
2. Rispetto delle misure in materia di anticorruzione. Attuazione delle misure generali e specifiche previste nel Piano per l'anno 2020. Garantire il miglioramento della gestione degli atti in base agli esiti del controllo successivo

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Garantire un elevato standard tecnico amministrativo al fine di garantire la realizzazione di tutte le opere previste nel piano triennale e nell'elenco annuale dei Lavori Pubblici aggiornato a seguito degli stanziamenti di fine anno.

Garantire la realizzazione di tutte le opere previste nel piano triennale e nell'elenco annuale dei Lavori Pubblici.

Programmazione territoriale nuovo bando lavori videosorveglianza.

AREA FINANZIARIA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

1. Mantenimento ed implementazione del sito istituzionale con inserimento costante di tutti i dati e informazioni, nel rispetto degli obblighi della trasparenza, costante implementazione e aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente (in applicazione del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal Dlgs 97/2016).
2. Rispetto delle misure in materia di anticorruzione. Attuazione delle misure generali e specifiche previste nel Piano per l'anno 2020. Garantire il miglioramento della gestione degli atti in base agli esiti del controllo successivo.

PERFORMANCE INDIVIDUALE

1. Migrazione ad HyperSic della contabilità IVA;

AREA DI VIGILANZA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Rispetto delle misure in materia di anticorruzione. Attuazione delle misure generali e specifiche previste nel piano per l'anno 2020.

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Riorganizzazione comando di polizia locale a seguito della cessazione dell'Istruttore Direttivo Cat D con funzioni di comandante e n. 2 cat. C Istruttori di Vigilanza e a seguito della definizione della nuova dotazione organica in virtù delle nuove assunzioni previste nell'anno 2020.

Trasferimento adempimenti servizio economato dal Servizio Finanziario al Servizio di Polizia Locale.

Servizio di vigilanza: Finalità da conseguire attraverso i seguenti obiettivi:

- Obiettivo 1 - Garantire il rispetto delle norme in materia di sicurezza stradale, soprattutto a fini di prevenzione.
- Obiettivo 2 - Provvedere alla presenza di agenti di polizia locale nelle aree adiacenti i plessi scolastici, ogni qualvolta sia possibile, e nelle aree mercatali, al fine di garantire la sicurezza dei cittadini ed il rispetto delle norme specifiche in materia.
- Obiettivo 3 - Attività di controllo del rispetto delle norme comunali inerenti la conduzione dei cani in luogo pubblico al fine di prevenire l'abbandono delle deiezioni canine.
- Obiettivo 4 - Monitoraggio del territorio al fine di prevenire o combattere il fenomeno del randagismo e il controllo dell'obbligo della registrazione dei cani all'anagrafe canina, anche in collaborazione con il servizio veterinario ASL 5 di Oristano.
- Obiettivo 5 - Garantire la prosecuzione della gestione del protocollo informatico per i Comuni aderenti all'Unione.
- Obiettivo 6 - Garantire la gestione, compreso il report dell'attività venatoria inerente i Comuni di Uras e Marrubiu.

Adozione regolamento (bozza) videosorveglianza.

AREA SOCIALE

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

1. Mantenimento ed implementazione del sito istituzionale con inserimento costante di tutti i dati e informazioni, nel rispetto degli obblighi della trasparenza, costante implementazione e aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente (in applicazione del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal Dlgs 97/2016) per quanto di competenza
2. Rispetto delle misure in materia di anticorruzione. Attuazione delle misure generali e specifiche previste nel Piano per l'anno 2020. Garantire il miglioramento della gestione degli atti in base agli esiti del controllo successivo

PERFORMANCE INDIVIDUALE

1. Attivazione seconda annualità del servizio Centro Diurno Terralba e monitoraggio e valutazione dei servizi (progetto centro per le famiglie, segretariato socio sanitario e integrazione giovani).
2. Attivazione progetto centri per la famiglia – bando Anci.

I RESPONSABILI DEI SERVIZI